



**Polskie
Forum HR**

Trendy rynku pracy w Polsce

15 września 2023

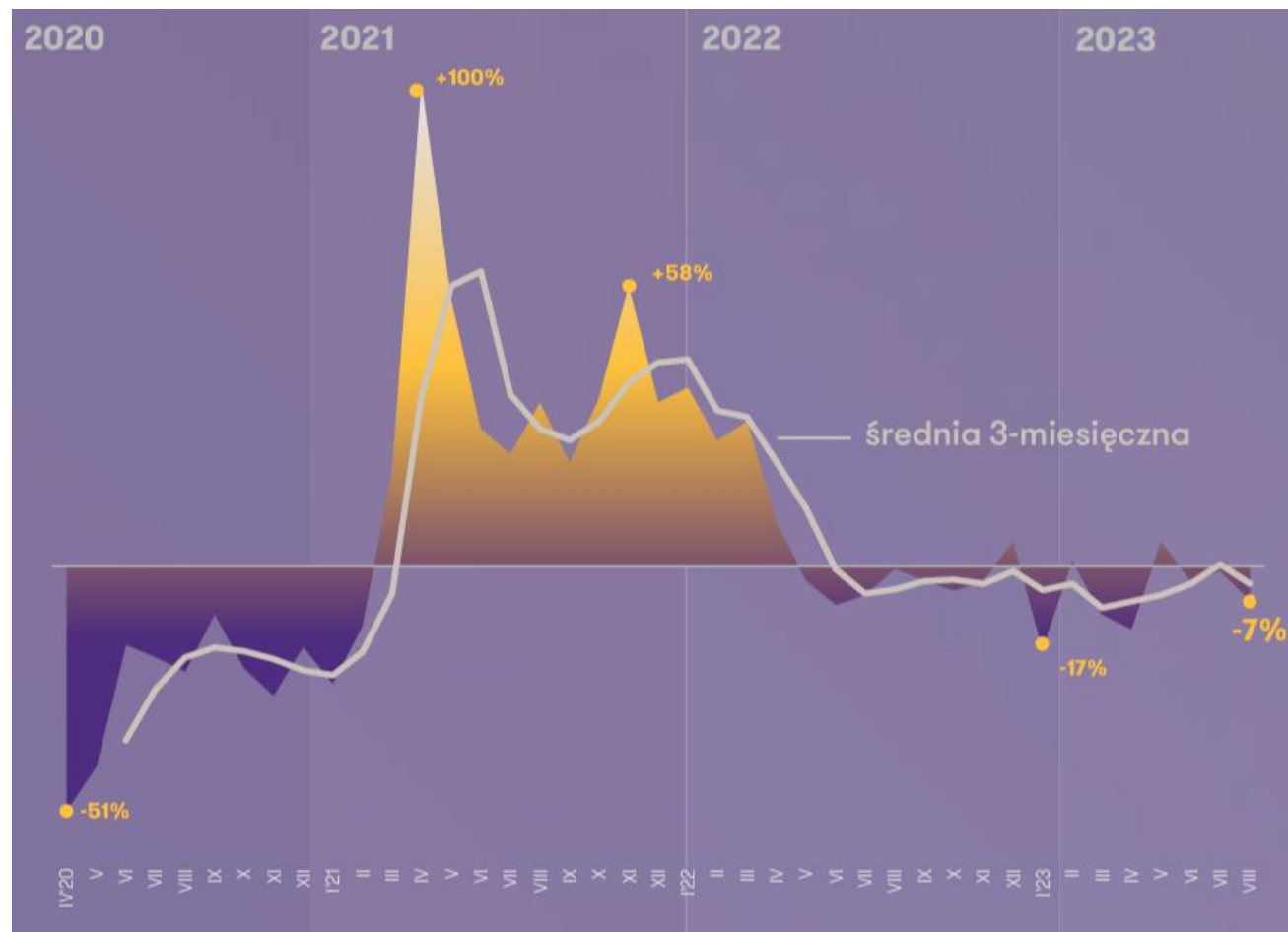
Zmiana liczby publikowanych ofert pracy

NOWE oferty pracy
w **sierpniu 2023** roku:

292 772

-23 208 (-7%)
w porównaniu
z sierpnim 2022 roku

+7 107 (+2%)
w porównaniu
z lipcem 2023 roku



Zmiana liczby publikowanych ofert pracy

FINANSE

| Zawód | Liczba ofert | | Zmiana r/r |
|--|--------------|-------------|-------------|
| | VIII 2022 | VIII 2023 | |
| Dyrektor finansowy / CFO | 53 | 18 | -66% |
| Główny księgowy | 429 | 482 | 12% |
| Księgowy/specjalista ds. rachunkowości | 3572 | 2696 | -25% |
| Analitik finansowy | 201 | 202 | 0% |
| OGÓŁEM | 4255 | 3398 | -20% |

IT

| Zawód | Liczba ofert | | Zmiana r/r |
|-------------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| | VIII 2022 | VIII 2023 | |
| CIO/dyrektor IT | 4 | 4 | 0% |
| Programista | 2364 | 1645 | -30% |
| Specjalista ds. cyberbezpieczeństwa | 25 | 20 | -20% |
| Administrator IT | 407 | 315 | -23% |
| OGÓŁEM | 2800 | 1984 | -29% |

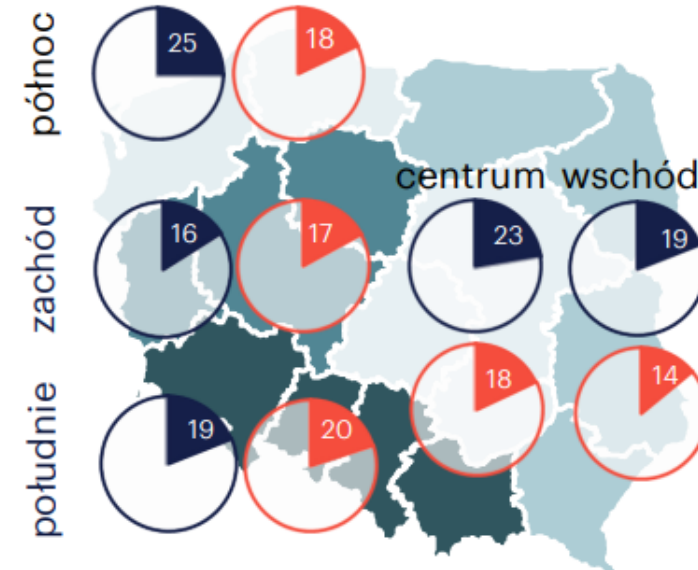
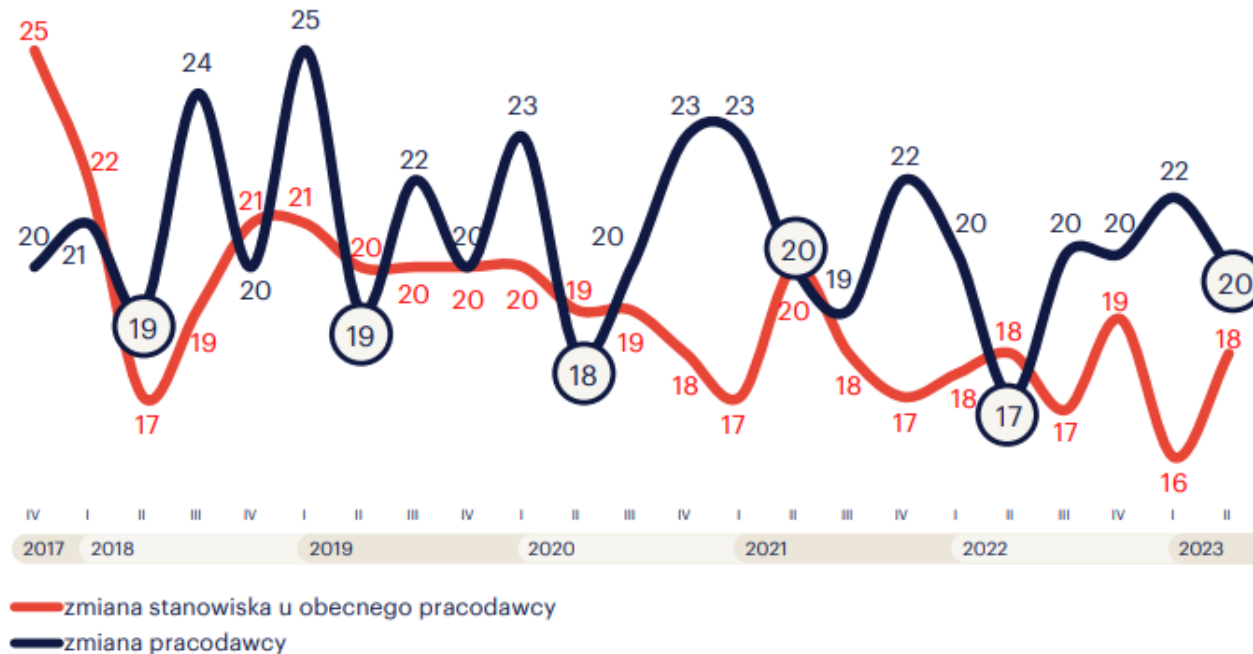
HR

| Zawód | Liczba ofert | | Zmiana r/r |
|-----------------------------|--------------|-------------|-------------|
| | VIII 2022 | VIII 2023 | |
| HR Business Partner | 217 | 105 | -52% |
| Specjalista ds. HR | 328 | 260 | -21% |
| Specjalista ds. kadr i płac | 782 | 540 | -31% |
| Rekruter | 477 | 265 | -44% |
| OGÓŁEM | 1804 | 1170 | -35% |

PRACA FIZYCZNA

| Zawód | Liczba ofert | | Zmiana r/r |
|-------------------|--------------|--------------|------------|
| | VIII 2022 | VIII 2023 | |
| Magazynier | 4909 | 4636 | -6% |
| Pracownik ochrony | 1598 | 1675 | 5% |
| Kierowca | 7719 | 8779 | 14% |
| Kasjer/sprzedawca | 9907 | 10156 | 3% |
| OGÓŁEM | 24133 | 25246 | 5% |

Zmiana pracodawcy lub stanowiska



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

Jak długo szuka się pracy?

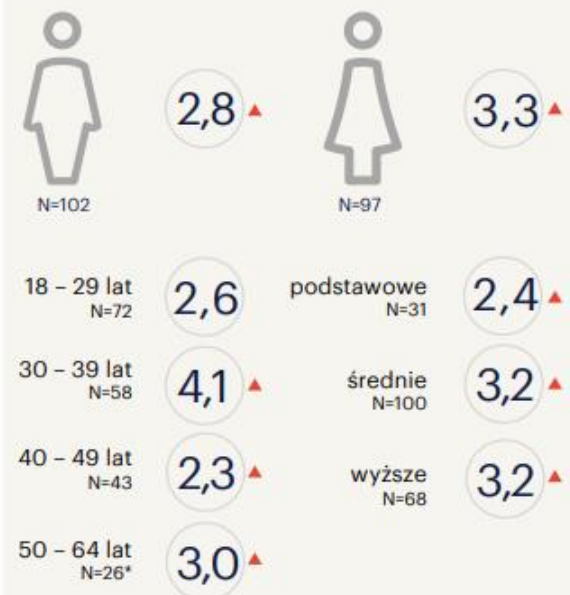
średni czas poszukiwania pracy w miesiącach:



odsetek badanych, którzy znaleźli zatrudnienie w danym okresie czasu w 2. kwartale 2023:



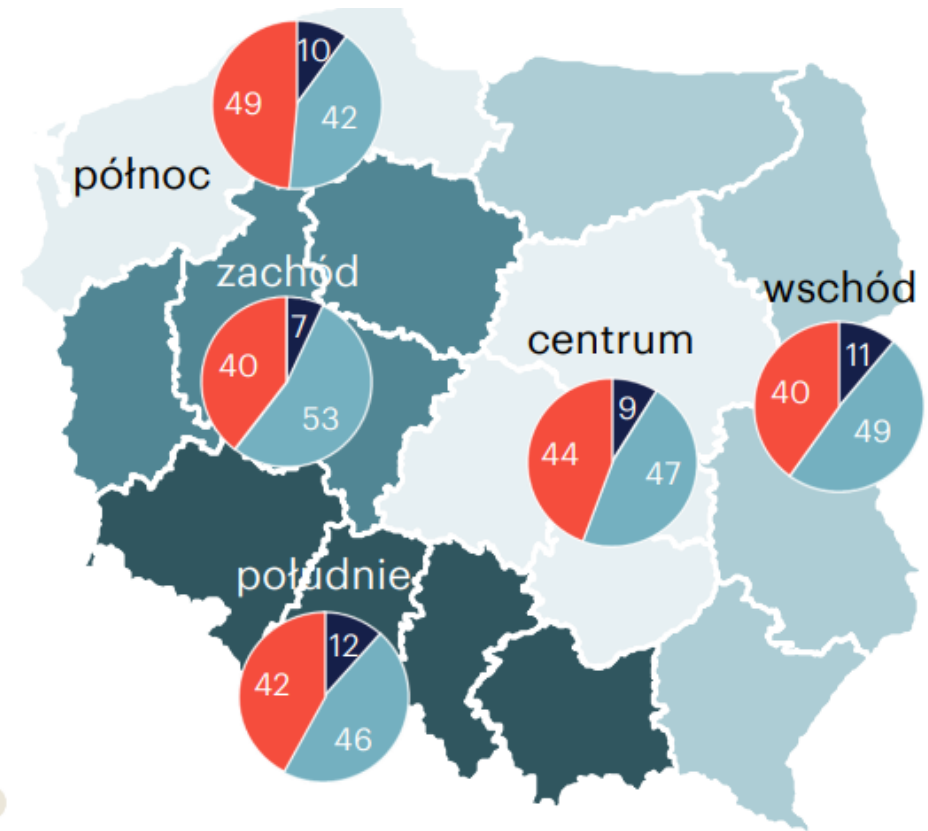
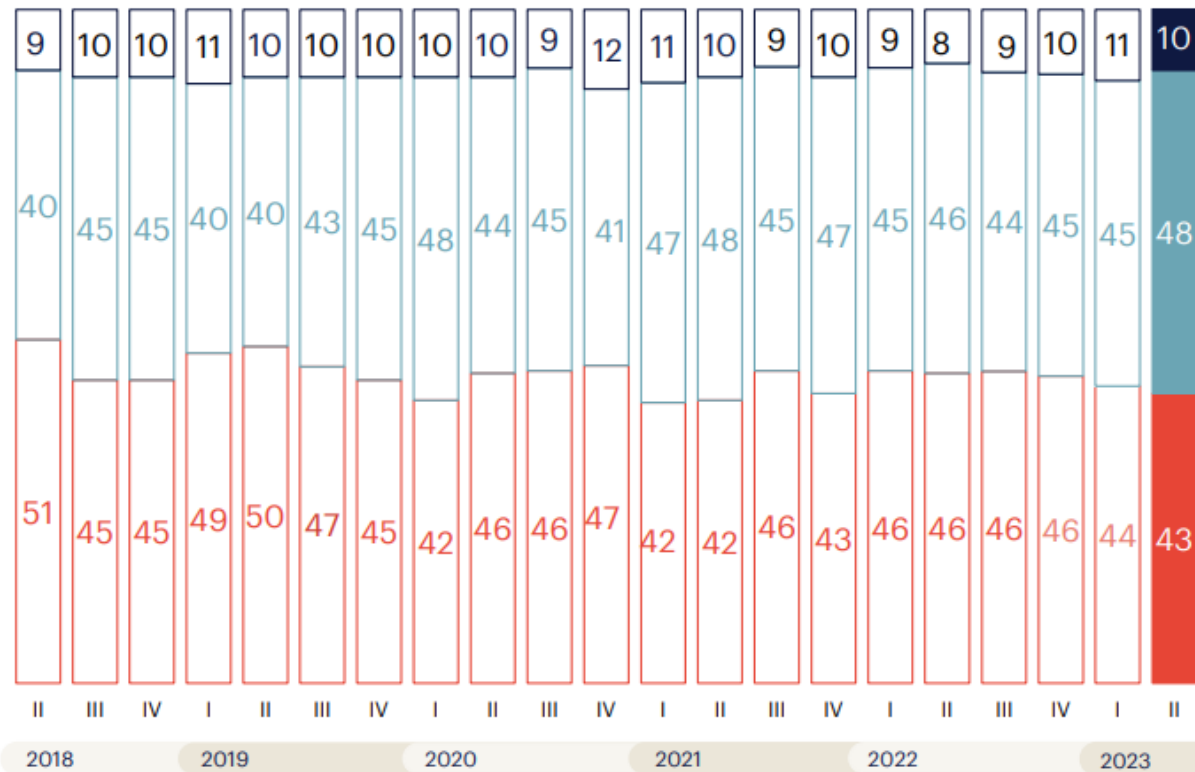
średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia (2 kw. 2023):



▲ dłużej niż przed kwartałem ▲ zmiana między kwartałami
▼ krócej niż przed kwartałem ▼ powyżej 1 miesiąca

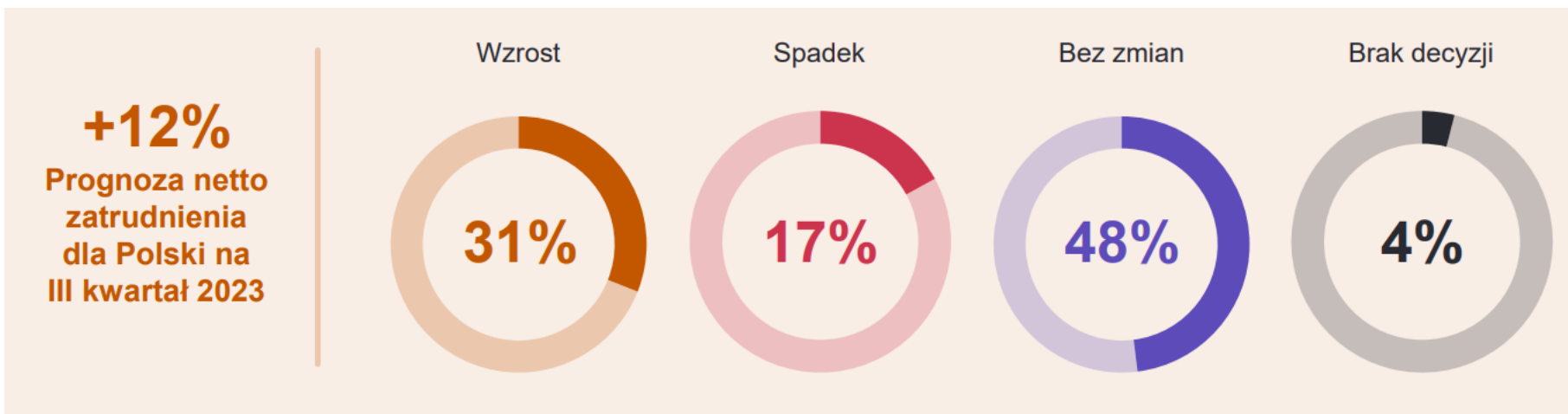
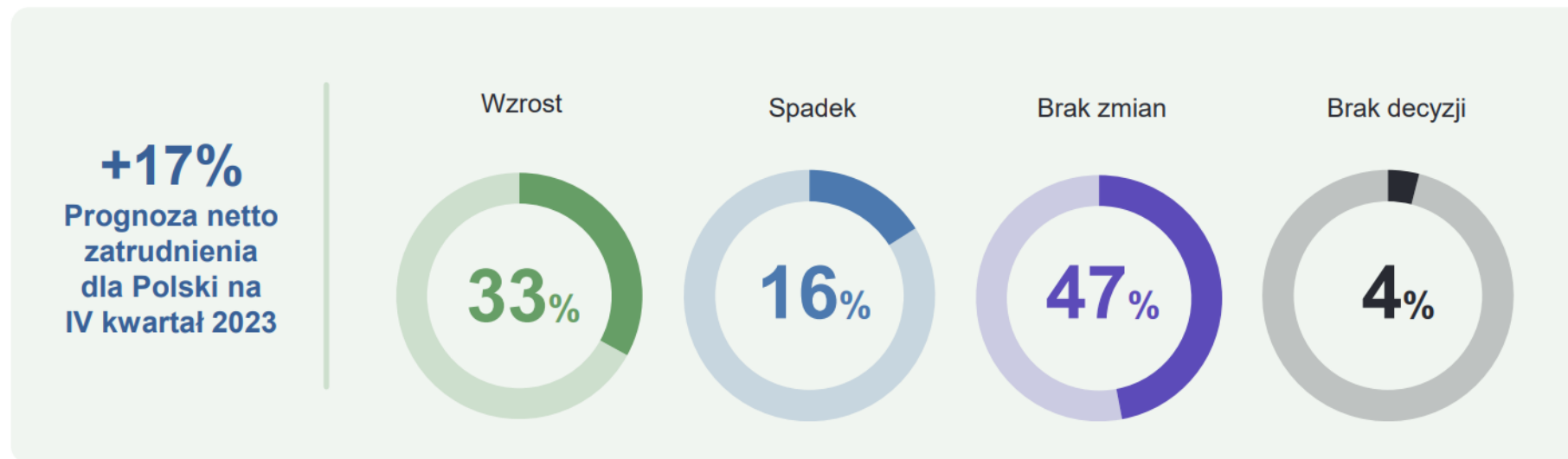
Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?

Poszukiwanie nowej pracy

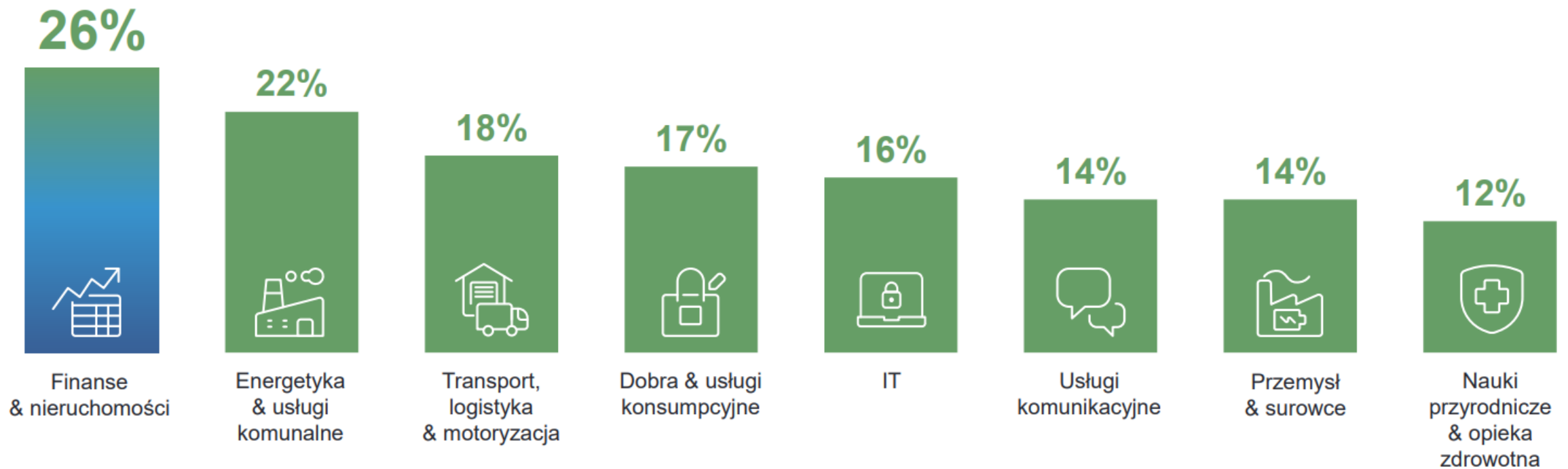


■ aktywnie poszukuję nowej pracy ■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami ■ w ogóle nie szukam pracy

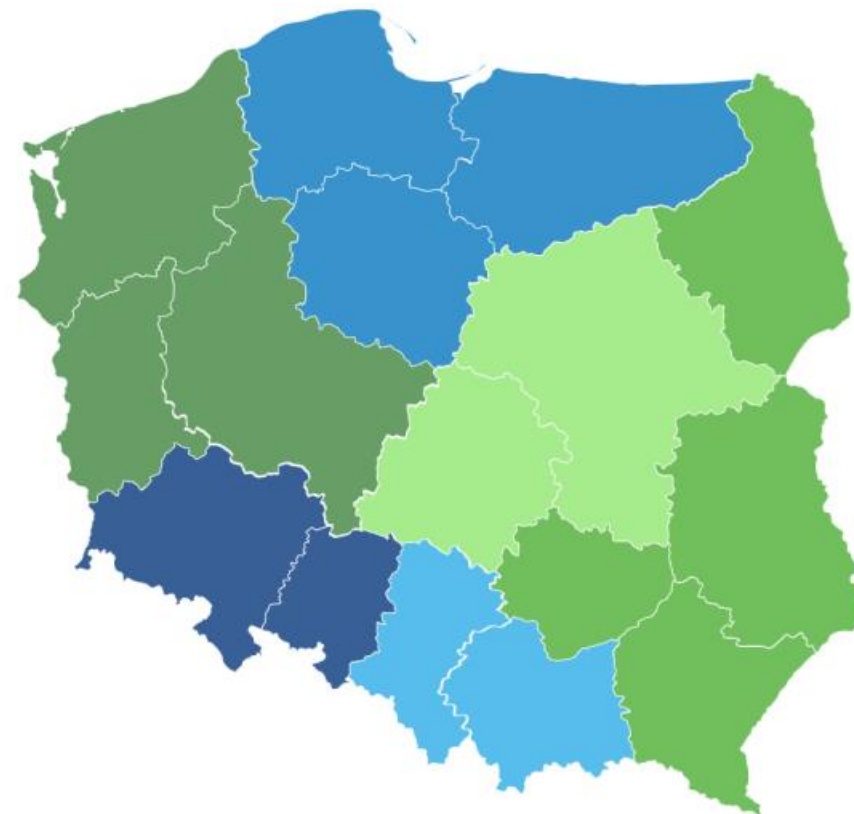
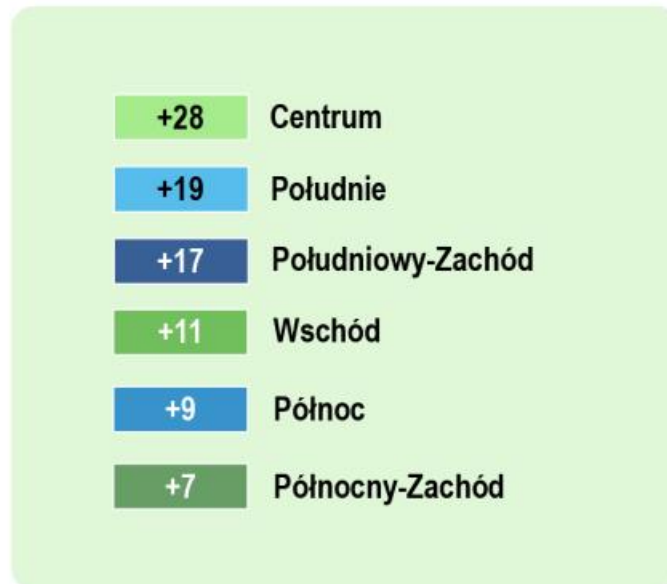
Prognozy zatrudnienia



Prognoza zatrudnienia w sektorach

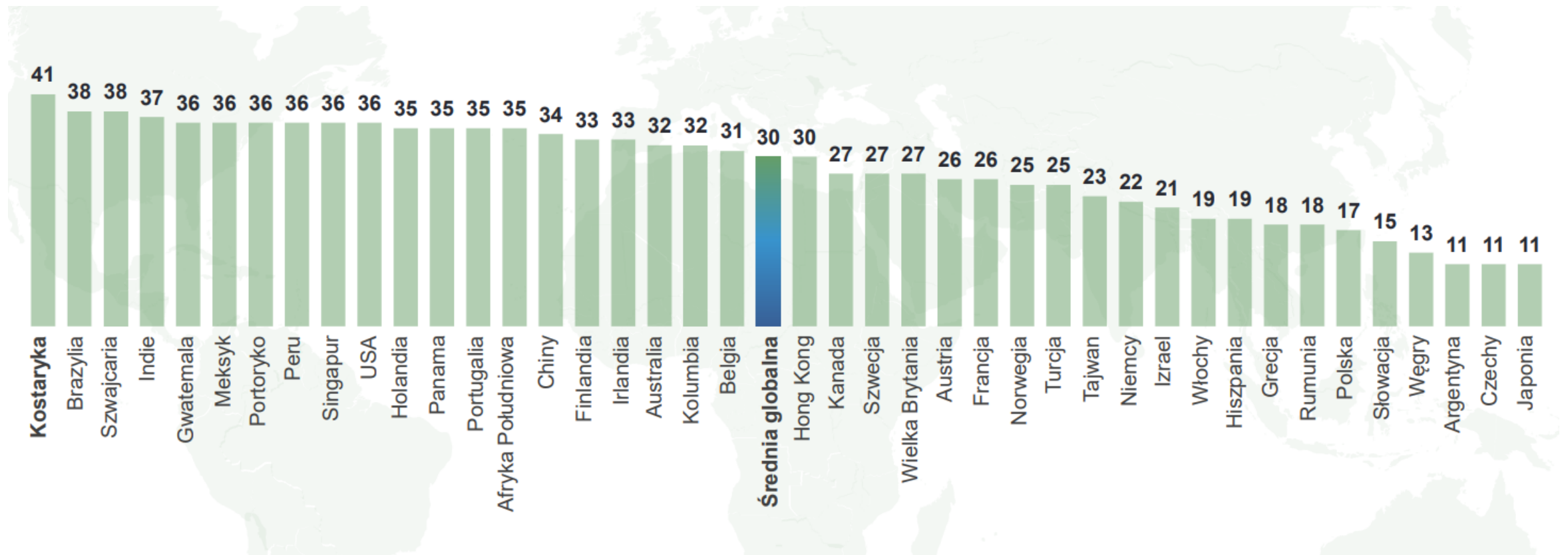


Prognoza zatrudnienia w regionach



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

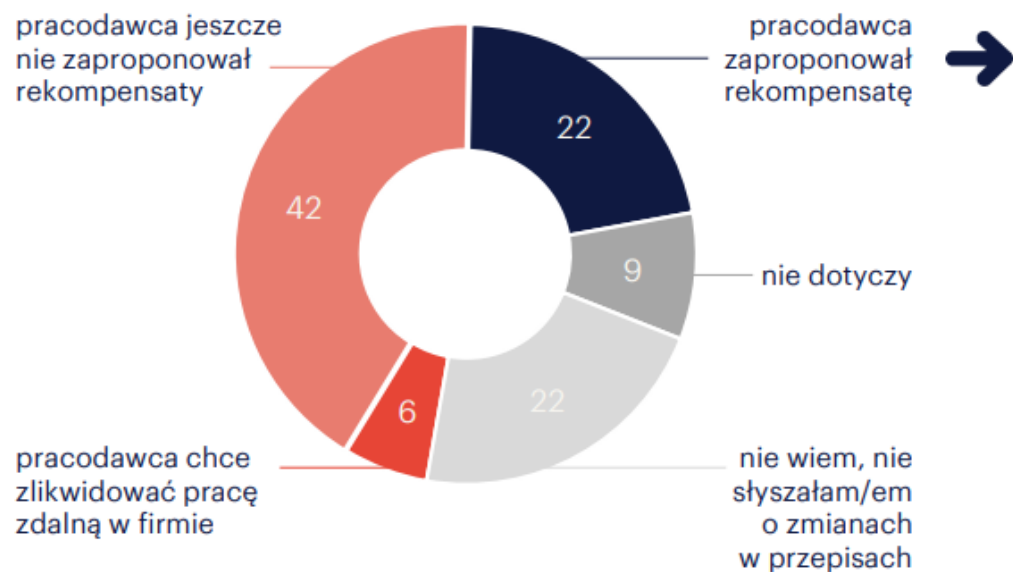
Prognoza zatrudnienia na świecie



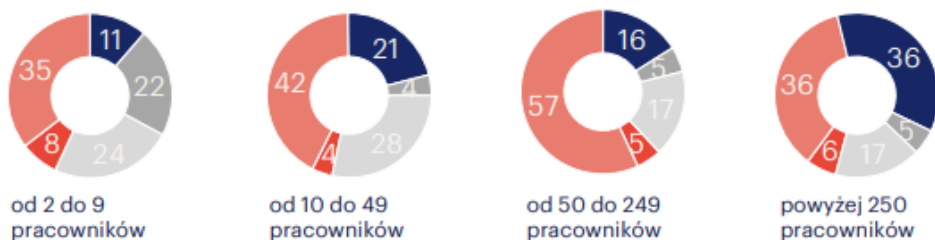
w jakim trybie pracujesz obecnie?



Rekompensaty



wg wielkości firmy:



Pracodawca ustalił stałą kwotę rekompensaty kosztów pracy zdalnej dla wszystkich pracowników bez względu na to, w jakim wymiarze czasu pracują zdalnie



Pracodawca ustalił stałe kwoty dla różnych grup pracowników w zależności od tego, w jakim wymiarze czasu pracują zdalnie



Pracodawca wylicza koszty pracy zdalnej indywidualnie, np. na podstawie czasu pracy zdalnej lub rachunków za prąd i Internet



Nie wiem, dostałem indywidualną propozycję i nie wiem jakie dostali inni

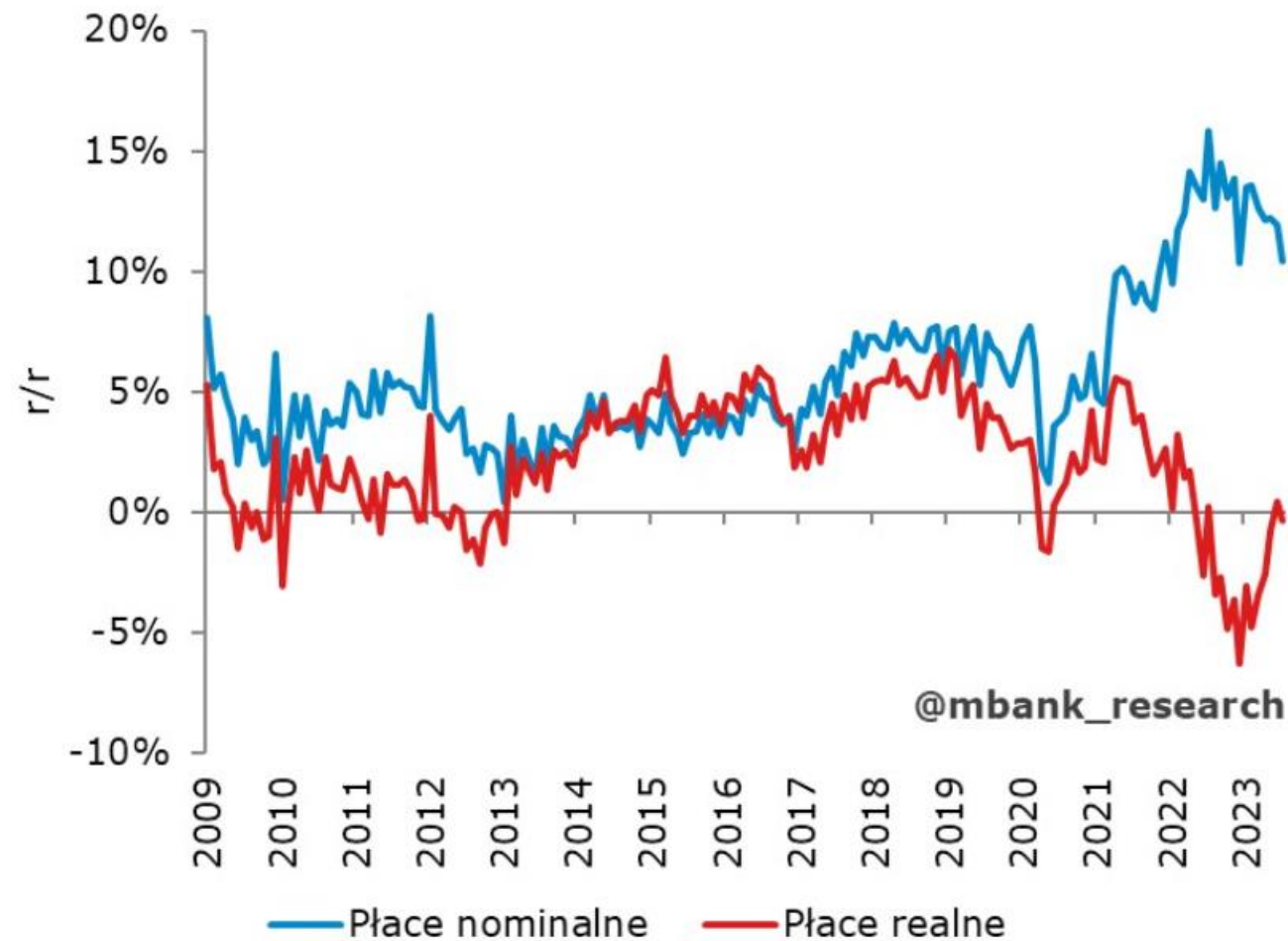


Nie wiem, nie interesowałem się



Zmiany wynagrodzeń

- Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lipcu 2023 r. w porównaniu z lipcem 2022 r. wzrosło nominalnie o **10,4%** i wyniosło 7485,12 zł brutto. **Realnie spadło o 0,3%**



Zmiany wynagrodzeń

Czy w pierwszym półroczu 2023 wynagrodzenia pracowników firmy uległy zmianie?

Perspektywa firm

3%

Wzrosły
o 20% lub więcej

36%

Wzrosły
o 10-19,9%

39%

Wzrosły
o mniej niż 10%

21%

Pozostały
bez zmian

1%

Zostały
zmniejszone

Czy w drugim półroczu 2023 firma planuje zmianę wynagrodzeń pracowników?

Perspektywa firm

2%

Wzrosną
o 20% lub więcej

9%

Wzrosną
o 10-19,9%

29%

Wzrosną
o mniej niż 10%

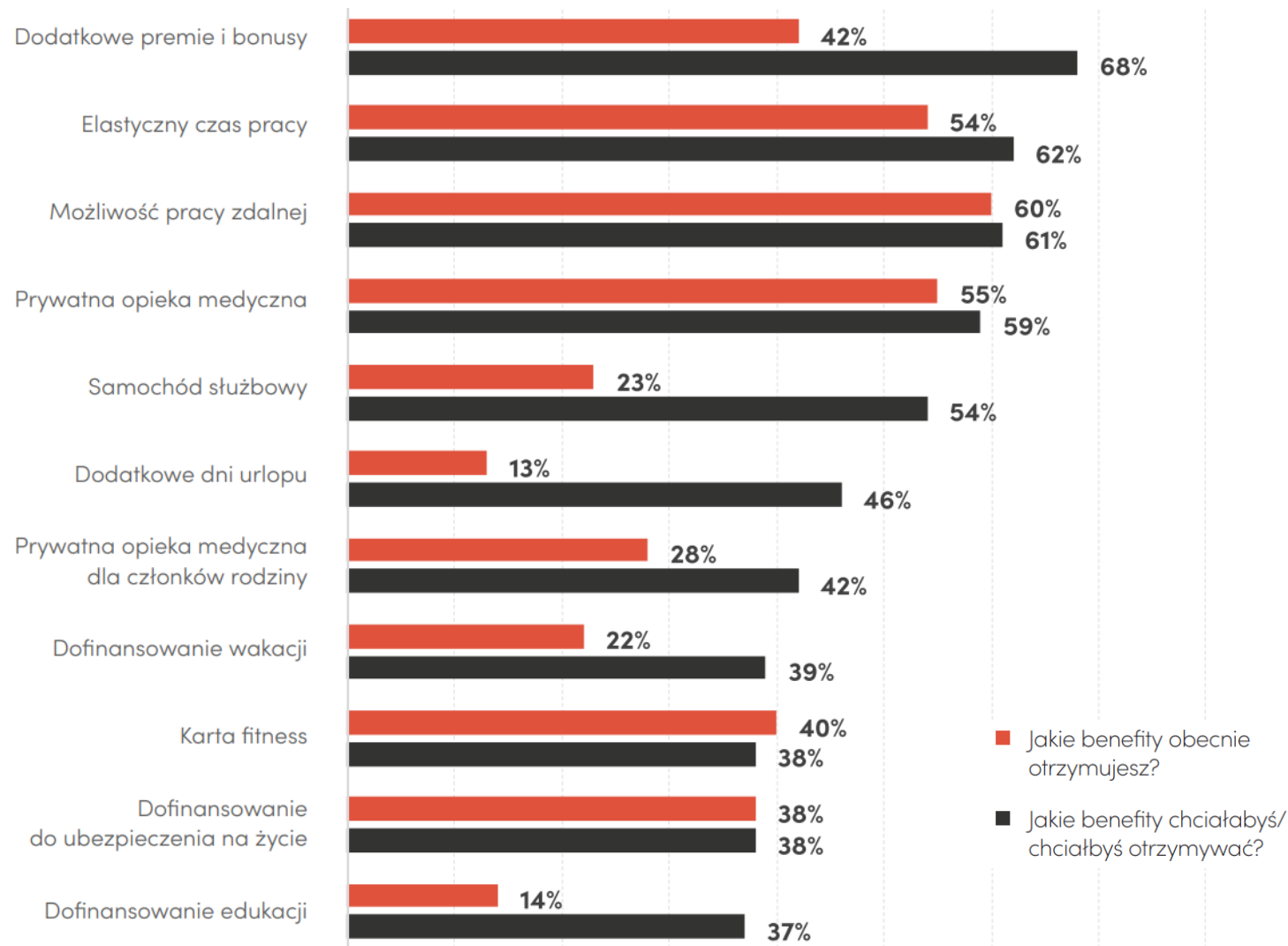
59%

Pozostaną
bez zmian

1%

Zostaną
zmniejszone

Otrzymane vs. pożądane benefity pozapłacowe (specjaliści i menedżerowie)



Źródło: ANTAL Raport wynagrodzeń:
Wynagrodzenia i benefity oferowane
specjalistom i menedżerom

RYNEK USŁUG HR 2Q2023



dziękujemy

**Polskie
Forum HR**

