



Polska Izba  
Przemysłu  
Targowego

Poznań, 29.06.2021

Szanowny Pan **dr hab. Arkady Rzegocki**  
Ambasador Nadzwyczajny i Pełnomocny Rzeczypospolitej Polskiej  
w Zjednoczonym Królestwie Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej  
Ambasada RP w Londynie

Szanowny Panie Ambasadorko,

w imieniu polskich firm projektujących i budujących stoiska targowe na targach, będących członkami Polskiej Izby Przemysłu Targowego zwracam się z uprzejmą prośbą o informacje dotyczące formalności, jakie należy obecnie dopełnić w sytuacji, kiedy polska firma montuje i demontuje stoiska targowe na terenie Wielkiej Brytanii.

Stoiska targowe budowane są z materiałów zakupionych na terenie Unii Europejskiej i wykazanych każdorazowo w karnecie ATA. Wszystkie materiały wykorzystane do budowy stoisk po zakończonej imprezie targowej są demontowane i transportowane z powrotem do siedzib firm na terenie Polski. Oznacza to, że cały towar wwieziony na teren Wielkiej Brytanii nie pozostaje na jej terenie po zakończonej imprezie targowej, tylko zostaje przetransportowany z powrotem do naszego kraju.

Montaż jak i demontaż stoisk trwa zwyczajowo do 5 dni roboczych. Pracownicy montujący i demontujący stoiska są zatrudnieni i ubezpieczeni w polskich firmach. Praca de facto jest wykonywana na terenie Polski, a w Wielkiej Brytanii następuje jedynie końcowy montaż i demontaż. Pracownicy nie pobierają żadnego wynagrodzenia na terenie Wielkiej Brytanii. Na terenie Wielkiej Brytanii nie mają również żadnego pracodawcy ani zakładu pracy.

Krótkoterminowe wyjazdy polskich pracowników z firm projektujących i budujących stoiska do Wielkiej Brytanii różnią się od sytuacji pracowników sezonowych lub stałych, którzy muszą pozyskać wize pracownicze do Wielkiej Brytanii. Przy częstych i kilkudniowych wyjazdach każdorazowe składanie dokumentów o wizę dla pracowników jest czasochłonne i niezwykle uciążliwe podobnie, jak spełnianie każdorazowo innych wymogów związanych z wizą pracowniczą, m.in: posiadanie pracodawcy na terenie Wielkiej Brytanii czy zagwarantowanie środków na utrzymanie pracowników.

W związku z powyższym zwracam się do Państwa z zapytaniem, czy taki krótkotrwały wyjazd na montaż i demontaż stoiska targowego wykonanego w całości na terenie Polskie u polskiego pracodawcy musi podlegać wizie pracowniczej, czy też można zastosować inne rozwiązania?

*Z wyrazami szacunku*

*Dr Beata Kozyna*

Prezes zarządu  
Polska Izba przemysłu Targowego