

**NAJNOWSZE REGULACJE
DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA:
PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE
DELEGOWANIE PRACOWNIKÓW
PŁACA MINIMALNA
URLOPY KORPORACYJNE**



18 marca 2020, godz. 10:00 – 16:00

Budynek WTC, ul. Bukowska 12, 60-810 Poznań, sala 112

Szkolenie bezpłatne dla Członków PIPT

W 2019 r. weszła w życie ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK). Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny, prywatny i powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem. Obejmuje ona stopniowo:

- **od 1 lipca 2019 r.** – firmy zatrudniające co najmniej 250 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r.,
- **od 1 stycznia 2020 r.** – firmy zatrudniające co najmniej 50 osób zatrudnionych według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r.,
- **od 1 lipca 2020 r.** – firmy zatrudniające co najmniej 20 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r.,
- **od 1 stycznia 2021 r.** – pozostałe podmioty oraz jednostki należące do sektora finansów publicznych niezależnie od tego, ile osób zatrudniają.

W 2020 r. weszły zmiany w regulacjach dotyczących zatrudnienia w tym niezwykle istotne dla firm wysyłających pracowników do pracy zagranicę – zmiany w delegowaniu pracowników oraz płacy minimalnej. W najbliższym czasie zostaną również podjęte decyzje w sprawie ustawy o tzw. „urlopie korporacyjnym”.

Każda z tych zmian będzie miała ogromny wpływ na aspekty związane z zatrudnieniem i zarządzaniem kadrami w każdym przedsiębiorstwie niezależnie od jego wielkości. Już dziś możesz się przygotować na te zmiany uczestnicząc w naszym szkoleniu realizowanym wspólnie z ekspertami Konfederacji Lewiatan oraz Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR).

CELE SZKOLENIA:

Celem szkolenia jest przedstawienie kluczowych zagadnień dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych oraz istotnych zmian w przepisach prawa pracy, m.in. z zakresu delegowania pracowników do pracy w krajach UE i związanej z tym płacą minimalną, a także planów dotyczących ustawy o „urlopie korporacyjnym”.

MATERIAŁY SZKOLENIOWE:

Uczestnicy szkolenia otrzymują komplet materiałów informacyjnych / szkoleniowych.

PROGRAM:

1. Pracownicze Plany Kapitałowe – kluczowe zagadnienia

- zasady funkcjonowania PPK
- kluczowe pojęcia – podmiot zatrudniający, osoba zatrudniona, podstawa wpłaty
- rola pracodawcy
- wybór instytucji zarządzającej, zasady podpisywania umów o prowadzenie PPK
- na co zwrócić uwagę w pierwszym etapie funkcjonowania PPK (zasady odprowadzania)

2. Wybrane regulacje dotyczące zatrudnienia w 2020 r.

- zmiany w delegowaniu pracowników do innych państw UE
- płaca minimalna
- potencjalne zmiany w Kodeksie pracy, propozycje związków zawodowych dot. urlopu wypoczynkowego, czasu pracy
- potencjalne zmiany w ubezpieczeniach społecznych

3. Podsumowanie

PROWADZĄCY:



ROBERT LISICKI. Absolwent prawa na Uniwersytecie Warszawskim. Ukończył aplikację radcowską przy Warszawskiej Okręgowej Izbie Radców Prawnych i uzyskał tytuł radcy prawnego.

W latach 2004-2016 pracował w Departamencie Prawa Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w którym od 2013 r. pełnił funkcję naczelnika Wydziału Międzynarodowego Prawa Pracy. Uczestnik prac legislacyjnych na poziomie unijnym (m.in. nad dyrektywą w sprawie czasu pracy, dyrektywą ws. pracowników tymczasowych) oraz krajowym (m.in. zmiany kodeksowych regulacji czasu pracy, umów terminowych).

Od wielu lat specjalizuje się w praktycznych zagadnieniach prawa pracy, prowadząc szkolenia i wykłady z zakresu prawa pracy. Autor publikacji z zakresu polskiego i unijnego prawa pracy.

W Konfederacji Lewiatan odpowiada za obszar międzynarodowego i krajowego prawa pracy oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Pobierz kartę zgłoszenia na szkolenie: [TUTAJ](#)